



1. 社内調査で認定された主な不正行為

社内調査を通じ、監査委員会が認定した不正行為は以下のとおりである。

A) カルロス ゴーン元代表取締役会長の取締役報酬開示義務違反

カルロス ゴーン元会長（以下「ゴーン」という。）及びグレッグ ケリー元代表取締役（以下「ケリー」という。）は、2009年度から2017年度まで合計約90億7,800万円につき、これを取締役退任後に受領することとして取締役報酬ではないかのように装うことで隠蔽し、有価証券報告書における取締役報酬として開示する義務に違反した。また、株価連動型インセンティブ受領権（SAR）の行使可能数が確定し、権利の公正価額合計約22億7,100万円を取締役報酬として開示すべきだったにもかかわらず、あたかも確定しなかったかのように書類を操作して隠蔽し、開示義務に違反した。

（なお、2019年5月14日付け訂正報告書により、過去の取締役報酬開示を訂正し、開示すべきであった金額を開示している。また、過去にゴーンに付与し、存続していたSARについては、不正行為の発覚を受け、すべてキャンセルすることを取締役会において決定している。）

B) 役員退職慰労金打切り支給としてゴーンに支給される可能性のある金額の不正操作

2007年開催の定時株主総会で承認され、退任時に支給される可能性のある役員退職慰労金打切り支給額が、本来の金額より約24億円多かったかのように装う工作をするなどした。

（なお、ゴーンの役員退職慰労金打切り支給については、不正行為の発覚を受け、支給しないことを取締役会において決定している。）

C) ケリーの取締役報酬開示義務違反

ケリーは、2012年度から2016年度にわたり、毎年1億円以上の取締役報酬を得ていたにもかかわらず、報酬の一部につき受領時期の繰延べや取締役就任直前への繰上げ（取締役就任後に、取締役就任前の2011年度に付与されたSARの数が実際より多かったように偽装する工作を含む）、海外関連会社を通じて受領した報酬の非開示などにより、年1億円未満の取締役報酬しか得ていないかのように偽装して、その取締役報酬を開示する義務に違反した。

（なお、本件についても、2019年5月14日付け訂正報告書により、過去の取締役報酬開示を訂正し、開示すべきであった金額を開示している。）



D) ゴーンの世界資産の私的流用等

ゴーンは、以下を含む様々な方法で当社の資産を私的に流用した。

- 将来性のある技術に投資するとの名目で子会社 Zi-A Capital 社を設立させ、同社の投資資金のうち約 2,700 万米ドルを、ブラジル（リオデジャネイロ）及びレバノン（ベイルート）所在のゴーン元会長個人のための住宅の購入に流用したほか、会社資金で秘密裏に購入又は賃借した住宅を私的に利用した。
- 2003 年から 10 年以上にわたり、実体のないコンサルティング契約に基づくコンサルタント報酬名目で実姉に合計 75 万米ドルを超える金銭を支払った。
- コーポレートジェットを自身及び家族の私的用途に使用した。
- 会社の資金を家族の旅費支払いや、個人的な贈答品支払いなどに宛てた。
- 業務上の必要性がないにもかかわらず自身の出身国の大学への 200 万米ドルを超える寄付を会社資金で行わせた。
- 2008 年、ゴーンは個人的に締結した為替スワップ契約のもと約 18 億 5,000 万円の含み損を抱え、事実と異なる取引内容を取締役に説明したうえで為替スワップ契約を当社に承継させて、かかる含み損を当社に承継させた（金融当局の指摘を受け、2009 年、当該為替スワップ契約は秘密裏にゴーンに関連企業に再承継された）。
- 2018 年 4 月以降、三菱自動車株式会社との間で設立した合弁会社から、給与・契約金名目での取締役会決議を欠く支払い合計 780 万ユーロを受領した。

E) 販売代理店に対する奨励金支払いに関する不適切な行為

ゴーンは、国外の知人から私的な資金援助を得ていることを当社取締役会及び関係部署に秘したまま、当社子会社から当該知人の経営する企業に対し、自身とその直属の特定少数の部下が承認すれば金銭支出が可能となる予備費予算（CEO リザーブ）を使用して、特別ビジネスプロジェクト費用などの名目で合計 1470 万米ドルの支払いを行わせた。また、国外の販売代理店の関係者からゴーン自身又はその関係企業に対して数千万米ドルの支払いがなされていることを当社取締役会及び関係部署に秘したまま、当社子会社から当該販売代理店に対し、CEO リザーブを使用して、販売奨励金名目で合計 3,200 万米ドルの支払いを行わせた。



2. その他

社内調査を通じ、ゴーン、ケリーその他の役員への株価連動型インセンティブ受領権（SAR）の行使により支払われる報酬の不正な加算について確認された事実経過は以下のとおりである。

- 株主総会において、株価連動型インセンティブ受領権（SAR）を取締役に付与し、付与当時の株価と、権利行使日前日の株価の差額を報酬として支払うことが承認されている。当社においては、同様の権利を執行役員にも付与している。
- ゴーンの SAR 行使による報酬について、2013 年及び 2017 年に、権利行使日をそれぞれ約 2 週間前の日と偽装することにより、権利行使日前日より高い株価を使って報酬額の計算がなされ、株主総会決議により承認されている計算式に基づく金額より合計約 1 億 4,000 万円多い支払いがなされた。特に、2013 年は権利行使日前日の株価が付与当時の株価を下回っており、本来であれば SAR 行使による報酬は支払い得ないはずであった。
- ケリーは、新株予約権（行使価額を会社に払い込み株式を取得する権利）を代表取締役就任前の 2008 年に付与されており、他方で SAR の付与は受けていなかったにもかかわらず、2017 年になって、2008 年には新株予約権ではなく SAR の付与を受けていたかのように偽装し SAR を行使したかのような経理処理をした上、さらにゴーンと同様に、権利行使日前日より高い株価を使って報酬額の計算を行い、その結果、不正に約 700 万円を受領した。
- ケリーらは、2013 年、西川 CEO（当時代表取締役副社長。以下「西川」という。）から、その役員報酬を増額することの検討を要請された際、当該要請には応じないこととする一方で、それ以前に西川が行使し金額が確定していた SAR 行使による報酬につき、その権利行使日が 1 週間後の日であったかのように偽装することにより、本来の権利行使日前日より高い株価を使って金額の再計算を行うことで、西川から要請のあった役員報酬の増額に代えて、SAR 行使による報酬を約 4,700 万円（税引後。税引前約 9,650 万円）不正に増額して西川に支払った。

（なお、本件についても、2019 年 5 月 14 日付け訂正報告書により、過去の取締役報酬開示を訂正し、開示すべきであった金額を開示している。）

- 同様に、ケリーらによる不正な加算の結果として、過去の取締役及び執行役員による SAR 行使約 2,000 件のうち、上記のほか、元取締役 2 名及び現・元執行役員 4 名につきそれぞれ 1 回、上記と類似の方法により SAR 行使による報酬が不正な支払いがなされていたことが確認された。



有価証券報告書における開示を回避しつつゴーンが受領しようとしていた報酬は推定で総額 200 億円以上に上り、しかもその一部はゴーンに支払い済みである。また、役員報酬の名目以外にゴーンが日産に現に不正に支出させ、あるいは支出させようとしていた金額は少なくとも合計 150 億円に上る。

以上のとおり、ゴーンらの一連の不正の規模は全体で約 350 億円以上という極めて巨額のものとなる。そこで、当社は、ゴーン、ケリーに対し、これらの不正行為に関し、損害賠償請求をはじめとする毅然とした法的措置をとる考えである。

なお、ゴーン、ケリー以外の役員の SAR 行使による支払いに不正な点があった点に関しては、これらの役員らは、いずれも、自己の報酬が不正な手法により増額されたことを認識しておらず、またケリーらに対してそのような指示ないし依頼をした事実もないから、不正行為に関与したとみる余地はない。そのため、当社は、これらの役員らに対して責任追及をすることは予定していない。

ケリーが担当役員を務めていた当時、秘書室が SAR の行使日を恣意的に操作することで行使益を不正に増額することが可能であった点について、当社は、2019 年 6 月 27 日提出の 2018 年度に係る内部統制報告書に記載のとおり、適正な役員報酬の会計処理及び開示のための管理体制の強化に取り組み、同事業年度の決算の過程において運用がなされていることを確認しているが、ガバナンス上の問題として重く認識していることから、不正の認識等が一切認められなかった者についても、不正な手法による増加額に関しては返納を求めることとした。既に、取締役会は既に西川ほか元取締役 1 名から返納の意思を確認しているところであり、今後、執行役員についても会社として然るべき対応を図る所存である。

以 上