

社会性データ

従業員データ

(年度)

	単位	2022	2023	2024
連結従業員数*1	人	131,719 (15,397)	133,580 (16,549)	132,790 (16,031)
	日本	60,423 (14,550)	60,468 (15,248)	60,902 (15,065)
	北米	37,745 (182)	40,262 (310)	40,242 (234)
	欧州	10,037 (274)	9,999 (693)	9,771 (478)
	アジア	17,649 (57)	16,958 (48)	16,210 (40)
	その他海外地域	5,865 (334)	5,893 (250)	5,665 (214)
	新規採用人数*2	人	8,067	6,969
日本*3		1,464	1,765	1,471
北米		4,995	3,989	564
欧州		638	550	145
アジア		204	360	249
その他海外地域		766	415	129
離職率*2	%	5.3	4.0	3.7
	日本*3	2.6	2.9	2.8
	北米	6.9	3.4	3.1
	欧州	7.3	4.5	4.3
	アジア	3.9	10.2	8.0
	その他海外地域	5.6	8.0	6.5
女性管理職比率	%	15.5	15.9	16.2
従業員意識調査*4 (エンゲージメント)	スコア	69	71	69
	回答率	90	91	89
重度災害件数(GUR)*5		44	22	31
労働災害度数率(FR1)		0.91	0.85	0.92

	単位	2022	2023	2024
日産自動車(株)				
従業員数	人	23,525	24,034	24,413
	男性	20,174	20,510	20,839
	女性	3,351	3,524	3,574
平均年齢	歳	41.7	41.2	41.0
	男性	41.8	41.3	41.0
	女性	40.9	40.7	40.8
勤続年数	年	16.4	15.0	14.7
	男性	17.1	15.6	15.2
	女性	12.3	11.2	11.3
新規採用人数	人	1,527	1,765	1,819
	男性	1,316	1,465	1,553
	女性	211	300	266
離職率*6	%	6.2	6.2	5.0
自己都合	%	2.7	2.4	2.8
障がい者雇用率	%	2.5	2.5	2.6
組合員総数*7	人	26,434	26,531	26,701
平均年間給与*8	円	8,509,353	8,771,496	8,956,336
男女の賃金の差異*9	全体	81.9	82.5	83.8
	正規	78.0	79.0	81.0
	非正規	88.1	81.6	81.0

	単位	2022	2023	2024
人事評価を受けた従業員の割合	%	100	100	100
年休取得日数	日	19.7	19.0	18.8
年休取得率	%	96	97	94
平均残業時間	時間/月	25.6	25.4	20.3
育児休職取得者数	人	373	412	696
	男性	246	302	515
	女性	127	110	181
男性の育児休職取得率*10	%	42.3	51.4	65.5
育児休職復職率	%	94.2	96.9	97.7
	男性	94.3	95.5	96.9
	女性	94.1	99.3	100
介護休業取得者数	人	13	25	19
	男性	11	20	13
	女性	2	5	6
管理職：女性人数	人	330	346	374
	女性比率	%	10.4	10.7
うち部長職以上：女性人数	人	92	99	114
	女性比率	%	8.6	9.0
間接従業員に占める外国人の割合	%	5.8	6.4	6.8
管理職に占める外国人の割合	%	5.8	6.2	6.3

*1 ()内は臨時雇用者数で外数。

*2 間接従業員のみ。

*3 日産自動車株式会社と日産自動車九州株式会社の合計。

*4 100点満点で、従業員意識調査に参加した国内外88社の平均スコア。

*5 構内(日産自動車株式会社、日産自動車九州株式会社および海外生産拠点)のすべての作業者(構内パートナー企業などの他社従業員、外来者を含む、雇用形態や所属は問わず)

*6 離職率合計には、定年退職者を含む。

*7 組合員総数には、一般従業員、シニアパートナー/シニア社員(定年退職後の再雇用者)を含む。日産自動車九州(株)を含む。

*8 平均年間給与は賞与および基準外賃金を含む。

*9 男女の賃金の差異は、給与・手当・賞与を含めた総支給額を対象者の人数で除し平均を算出のうえ、男性の平均賃金を100としたときの女性の平均賃金の割合を示している。管理職比率など男女間に構成の違いがあることで1名当たり賃金に差が出ているが、賃金制度・体系において性別による処遇差は一切ない。

*10 男性の育児休職取得率=対象年度に育児休職を1日以上取得した男性従業員数÷対象年度に配偶者が出産した男性従業員数

会社基本情報

環境データ

社会性データ

ガバナンスデータ

従業員データ(続き)

(年度)

	単位	2022	2023	2024
年間延べ受講人数	人	519,905	514,187	549,382
総受講時間	時間	392,294	358,597	405,861
研修実績 従業員1人当たりの平均受講時間	時間	16.5	14.9	16.8
受講満足度(最高点:5.0)	点数	4.2以上	4.2以上	4.2以上
従業員1人当たりの投資	円	75,000	76,000	63,000

役員データ

	単位	2022年度	2023年度	2025年 7月1日時点
会社法上の役員に占める外国人の割合	%	46.7	40.0	53.3
会社法上の役員に占める女性の割合	%	23.1	26.7	26.7
取締役: 女性人数	人	2	3	4
女性比率	%	16.7	25.0	33.3
うち社内取締役: 女性人数	人	0	0	0
女性比率	%	0	0	0
うち社外取締役: 女性人数	人	2	3	4
女性比率	%	28.6	37.5	40.0

労働組合の状況

日産自動車株式会社の従業員は日産自動車労働組合に加入し、同組合は全日産・一般業種労働組合連合会を上部団体とし、全日本自動車産業労働組合総連合会を通じ、日本労働組合総連合会に加盟しています。労使関係は安定しており、2025年3月末現在の組合員総数は日産自動車九州を含め26,701名です。なお、日本国内のグループ各社においては大半の企業で会社別労働組合が存在し、全日産・一般業種労働組合連合会を上部団体としています。

ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン

これまでの主な外部評価*1

地域	受賞・認定企業	年	タイトル	主体団体	
日本	日産自動車株式会社	2024	「PRIDE指標」8年連続ゴールド受賞	work with Pride	
		2022	LinkedIn Talent Awards 2022 Diversity Champion部門ファイナリスト	LinkedIn	
		2017	「えるぼし」第3段階目に認定	厚生労働省神奈川労働局	
		2017	「なでしこ銘柄」に5年連続で選定	経済産業省と東京証券取引所グループ共同	
		2015	「プラチナくるみん」を取得	厚生労働省神奈川労働局	
		2015	「女性が輝く先進企業表彰 内閣府特命担当大臣賞」受賞	内閣府男女共同参画局	
米州	北米日産会社	2025	Platinum Sponsorship Award	NAACP – Murfreesboro Branch	
		2025	Diamond Sponsorship Award	African-American Society of Williamson County	
		2024	All-Time Top Corporation	Women's Business Enterprise National Council (WBENC) (米国)	
		2024	Corporate Sponsor of the Year	100 Black Men of Dallas	
		2024	All Stars Business Partner	Metropolitan Nashville Public Schools – Academies of Nashville	
	カナダ日産自動車会社	2024	Great Place to Work Canada (6年連続)	Great Place to Work	
		2024	Canada's Most Admired Corporate Cultures™	Waterstone Human Capital	
		2024	Excellence Awardee for Diversity & Inclusion	Human Resources Director Canada	
	メキシコ日産自動車 エヌアールファイナンスメキシコ	2025	Best Places to Work LGBTQ+ Mexico (エヌアールファイナンスメキシコ5年連続、メキシコ日産自動車4年連続)	Human Rights Campaign Equidad MX	
			2024	Top Company for Women (3年連続)/Super Company (4年連続)	Top Companies – Expansion
		南米の日産全体 (アルゼンチン、チリ、ブラジル、ペルー)	2024	Great Place to Work for Argentina, Chile, Brazil and Peru (3年連続)	Great Place to Work
			2024	Best place to Work LGBTQIAP+ (初受賞) for Nissan Argentina, Chile and Brazil	Human Rights Campaign
			2024	Racial Equality (2年連続) for Nissan Brazil	Instituto de Identidades do Brasil
AMIEO アフリカ/中東/インド/欧州/オセアニア	英国日産自動車会社 (NMGB)	2024	Outstanding Corporate Social Responsibility Award	Metro	
		2024	Pride365認証(4年連続)	InterPride (英国)	
	豪州日産自動車会社/ 日産ニューージーランド社	2024	Great Place to Work	Great Place to Work	
		ASEAN	フィリピン日産社	2024	Best Employer Brand 2024

*1 米国では上記記載以外にも外部評価受賞あり。

安全

主な外部安全評価結果(2024年度評価分)

地域	外部評価	レーティング	車種	割合*1
米国	NCAP*2	総合5★ (2024モデルイヤー)	「日産リーフ」 「日産リーフプラス」 「ムラーノ」 「アルティマ」 「セントラ」 「ヴァーサ」 「ローグ」 「日産アリア」 「パスファインダー」 インフィニティ 「QX50」 「QX60」	11/16
		総合4★ (2024モデルイヤー)	「タイタン (クルーキャブ)」 「フロンティア (クルーキャブ)」 「キックス」 「アルマーダ」 インフィニティ 「QX80」	5/16
	IIHS*3	2025 Top Safety Pick+	「パスファインダー」 「アルマーダ」 「ムラーノ」 インフィニティ 「QX80」	4/15
		2025 Top Safety Pick	インフィニティ 「QX60」	1/15
中南米	Latin NCAP	5★	「キックス」	1/1

製品安全及び品質

2024年度リコール実績*4

国・地域	件数(件)	台数(千台)
日本	13	386
北米	20	639
欧州	14	130
その他	13	100
グローバル	42*4	1,256

地域社会への貢献の実績

2024年度の社会貢献活動の実績

グローバル社会貢献活動従業員参加人数：延べ約6万6千人

グローバル社会貢献活動受益者数：延べ100万人以上

グローバル社会貢献支出額：約23.4億円

社会貢献支出には以下の費用を含む

- ・社会貢献活動費は社会貢献活動を実施するために支出した経費(労務費は除く)
- ・寄付は社会貢献を目的とした現金寄付および非営利組織の年会費などの支出
- ・現物寄付は金額に換算
- ・スポンサーシップ その他は社会貢献を目的とした各種イベントなどのスポンサーシップ費

2024年度 グローバル社会貢献支出額(内訳)

	金額(百万円)	比率(%)
社会貢献活動費	659	28.2
寄付	1,101	47.1
現物寄付(金額換算値)	205	8.8
スポンサーシップその他	373	15.9
合計	2,338	100

*1 レーティング獲得車種数/評価を受けた車種数

*2 NCAP：New Car Assessment Program の略。米国運輸省道路交通安全局(NHTSA：National Highway Traffic Safety Administration)の新車アセスメントプログラム。

*3 IIHS：Insurance Institute for Highway Safety の略。米国道路安全保険協会。

*4 リコール措置案件ごとに1件とカウントした件数のため、各国・各地域のリコール件数合計≠グローバル件数となります。各国当局からの安全関連の調査依頼に対しては100%対応しています。