

社会性データ

従業員データ (年度)

	単位	2021	2022	2023
日産自動車(株)				
従業員数	人	23,166	23,525	24,034
	男性	19,862	20,174	20,510
	女性	3,304	3,351	3,524
平均年齢	歳	41.9	41.7	41.2
	男性	42.1	41.8	41.3
	女性	40.7	40.9	40.7
勤続年数	年	17.0	16.4	15.0
	男性	17.8	17.1	15.6
	女性	12.0	12.3	11.2
新規採用人数	人	986	1,527	1,765
	男性	860	1,316	1,465
	女性	126	211	300
離職率*1	%	5.3	6.2	6.2
	自己都合	2.6	2.7	2.4
障がい者雇用率	%	2.5	2.5	2.5
組合員総数*2	人	26,108	26,434	26,531
平均年間給与*3	円	8,110,304	8,509,353	8,771,496
男女の賃金の差異*4	全体	81.1	81.9	82.5
	正規	76.9	78.0	79.0
	非正規	85.5	88.1	81.6
人事評価を受けた従業員の割合	%	100	100	100
年休取得日数*5	日	20.0	19.7	19.0
年休取得率*5	%	102	96	97
平均残業時間*5	時間/月	24.1	25.6	25.4

	単位	2021	2022	2023
育児休職取得者数	人	430	373	412
	男性	122	246	302
	女性	308	127	110
男性の育児休職取得率*6	%	20.6	42.3	51.4
育児休職復職率	%	98.9	94.2	96.9
	男性	98.5	94.3	95.5
	女性	99.0	94.1	99.3
介護休業取得者数	人	8	13	25
	男性	6	11	20
	女性	2	2	5
管理職：女性人数	人	331	330	346
	女性比率	10.3	10.4	10.7
うち部長職以上：女性人数	人	92	92	99
	女性比率	8.5	8.6	9.0
間接従業員に占める外国人の割合	%	5.2	5.8	6.4
管理職に占める外国人の割合	%	5.7	5.8	6.2

	単位	2021	2022	2023	
研修実績	年間受講人数	人	395,448	519,905	514,187
	総受講時間	時間	328,783	392,294	358,597
	従業員1人当たりの平均受講時間	時間	14.3	16.5	14.9
	受講満足度(最高点：5.0)	点数	4.2以上	4.2以上	4.2以上
	従業員1人当たりの投資	円	67,000	75,000	76,000

執行役員および取締役データ

	単位	2021年度	2022年度	2024年 7月1日時点
会社法上の役員に占める外国人の割合	%	46.7	46.7	40.0
執行役員：女性人数	人	2	3	5
	女性比率	3.9	5.8	9.6
取締役：女性人数	人	2	2	3
	女性比率	16.7	16.7	25.0
うち社内取締役：女性人数	人	0	0	0
	女性比率	0	0	0
うち社外取締役：女性人数	人	2	2	3
	女性比率	28.6	28.6	37.5

*1 離職率合計には、定年退職者を含む。

*2 組合員総数には、一般従業員、シニアパートナー/シニア社員(定年退職後の再雇用者)、契約従業員を含む。日産自動車九州(株)を含む。

*3 平均年間給与は賞とおよび基準外賃金を含む。

*4 男女の賃金の差異は、給与・手当・賞を含めた総支給額を対象者の人数で除し平均を算出のうえ、男性の平均賃金を100としたときの女性の平均賃金の割合を示している。管理職比率など男女間に構成の違いがあることで1人当たり賃金に差が出ているが、賃金制度・体系において性別による処遇差は一切ない。

*5 2021年以前は暦年(1月から12月)の平均を記載していたが、2022年より事業年度(4月から3月)の平均に変更している。管理職を除く。

*6 男性の育児休職取得率=対象年度に育児休職を1日以上取得した男性従業員数÷対象年度に配偶者が出産した男性従業員数

会社基本情報

環境データ

社会性データ

ガバナンスデータ

(年度)

	単位	2021	2022	2023	
連結従業員数*1	人	134,111 (15,743)	131,719 (15,397)	133,580 (16,549)	
	日本	人	60,145	60,423	60,468
	北米	人	36,969	37,745	40,262
	欧州	人	12,826	10,037	9,999
	アジア	人	18,367	17,649	16,958
	その他 海外地域	人	5,804	5,865	5,893
新規採用人数	人	-	8,067	6,969	
	日本*2	人	-	1,464	1,765
	北米	人	-	4,995	3,989
	欧州	人	-	638	550
	アジア	人	-	204	360
	その他 海外地域	人	-	766	415
離職率*3	%	-	5.3	4.0	
	日本*2	%	-	2.6	2.9
	北米	%	-	6.9	3.4
	欧州	%	-	7.3	4.5
	アジア	%	-	3.9	10.2
	その他 海外地域	%	-	5.6	8.0
女性管理職比率	%	14.9	15.5	15.9	
従業員意識調査*4 (エンゲージメント)	スコア	67	69	71	
	回答率	%	88	90	91
重度災害件数(GUR)		39	44	22	
労働災害度数率(FR1)		0.98	0.91	0.85	

労働組合の状況

日産自動車株式会社の従業員は日産自動車労働組合に加入し、同組合は全日産・一般業種労働組合連合会を上部団体とし、全日本自動車産業労働組合総連合会を通じ、日本労働組合総連合会に加盟しています。労使関係は安定しており、2024年3月末現在の組合員総数は日産自動車九州を含め26,531名です。なお、日本国内のグループ各社においては

大半の企業で会社別労働組合が存在し、全日産・一般業種労働組合連合会を上部団体としています。また、海外のグループ各社では、各国の労働法・労働環境に即して、従業員の労働組合選択の権利を尊重しています。組合組織化比率(連結車両工場立地国のみ)は70%(7/10か国)です。

安全

主な外部安全評価結果(2023年評価分)

地域	外部評価	車種	レーティング	割合
日本	JNCAP*5「自動車安全性能2023」	「セレナ」「エクストレイル」	総合5★(最高評価)	2/2
米国	NCAP*6	「日産リーフ」「日産リーフプラス」「ムラーノ」「アルティマ」「マキシマ」「セントラ」「ヴァーサ」「ローグ」「日産アリア FWD」「パスファインダー AWD」 インフィニティ「QX50」「QX60 AWD」	総合5★(2023モデルイヤー)	12/17
		「タイタン(クルーキャブ)」「フロンティア(クルーキャブ)」「キックス」 「アルマーダ」インフィニティ「QX80」	総合4★(2023モデルイヤー)	5/17
	IIHS*7	「パスファインダー」	2024 Top Safety Pick+	1/3
		「日産アリア」インフィニティ「QX60」	2024 Top Safety Pick	2/3
中国	C-NCAP	「日産アリア」	5★	1/1
台湾	TNCAP	「キックス」	5★	1/1

*1 ()内は臨時雇用者数で外数。

*2 日産自動車株式会社と日産自動車九州株式会社の合計。

*3 間接従業員のみ。

*4 100点満点で、従業員意識調査に参加した国内外91社の平均スコア。

*5 JNCAP: Japan New Car Assessment Program の略。国土交通省と独立行政法人自動車事故対策機構(NASVA)による自動車アセスメントプログラム。

*6 NCAP: New Car Assessment Program の略。米国運輸省道路交通安全局(NHTSA: National Highway Traffic Safety Administration)の新車アセスメントプログラム。

*7 IIHS: Insurance Institute for Highway Safety の略。米国道路安全保険協会。

ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン

これまでの主な外部評価*1

地域	受賞・認定企業	年	タイトル	主体団体
日本	日産自動車株式会社	2023	「PRIDE指標」7年連続ゴールド受賞	work with Pride
		2022	LinkedIn Talent Awards 2022 Diversity Champion部門ファイナリスト	LinkedIn
		2017	「えるぼし」第3段階目に認定	厚生労働省神奈川労働局
		2017	「なでしこ銘柄」に5年連続で選定	経済産業省と東京証券取引所グループ共同
		2015	「女性活躍パワーアップ大賞」奨励賞受賞	公益財団法人日本生産性本部
		2015	「ブラチナくるみん」を取得	厚生労働省神奈川労働局
		2015	「第15回テレワーク推進賞優秀賞」受賞	一般社団法人日本テレワーク協会
		2015	「女性が輝く先進企業表彰 内閣府特命担当大臣賞」受賞	内閣府男女共同参画局
米州	アメリカ地域の日産全体	2024	All-Time Top Corporation	Women's Business Enterprises National Council (WBENC) (米国)
		2023	DEI Impact Award Runner-Up: Champion for Diverse Talent Award – Organization	Center for Automotive Diversity, Inclusion & Advancement (CADIA)
	北米日産会社	2023	Regional Corporate OEM Of The Year (2年連続)	Southern Region Minority Supplier Development Council (SRMSDC)
		2023	Great Place to Work United States	Great Place to Work
		2023	Corporate Sponsor of the Year	100 Black Men of Jackson Chapter
	カナダ日産自動車会社	2023	Corporate Partner of the Year	Youth About Business
		2023	Great Place to Work Canada (5年連続)	Great Place to Work Canada
	メキシコ日産自動車 エヌアールファイナンスメキシコ	2023	Best Places to Work LGBTQ+ Mexico (エヌアールファイナンスメキシコ4年連続、メキシコ日産自動車3年連続)	Human Rights Campaign Equidad MX
		2023	Top Company for Women (2年連続)	Top Companies – Expansion
	南米の日産全体 (アルゼンチン、チリ、ブラジル、ペルー)	2023	Great Place to Work Latin America (2年連続)	Great Place to Work
日産財団		2023	Iris Award	United Way of Greater Nashville
AMIEO アフリカ/中東/インド/欧州/オセアニア	英国日産自動車会社 (NMGB)	2023	Valuable 500 (2年連続)	Valuable 500
		2023	Pride365認証 (3年連続)	InterPride (英国)
	ルノー日産テクノロジー&ビジネス センターインディア (RNTBCI)	2024	Top Employer 2023	Top Employers Institute
		2024	DiveHERsity Hiring Award (Top20 most innovative practices - Divehersity hiring)	HerKey
		2023	Top 100 Best Companies for Women in India (6年連続)	AVTAR Group & Seramount
	イタリア日産	2023	100 Best – Hall of Fame (6回目)	Best of Best Conference 2023 by Avtar and Seramount
		2023	Great Place to Work	Great Place to Work
中東日産会社	2023	Great Place to Work	Great Place to Work	
中国	日産(中国)投資有限公司(NCIC)	2022	2022 Best employer	Human Resources Association for Chinese & Foreign Enterprises
		2023	2023 The Most Attractive Employer (Top 100) (2年連続)	Shixiseng.com(Local job board for intern & campus recruiting)
		2023	Best Digital Learning Program Innovation Award	CEIBS Online
		2022	1.Best CSR Strategy 2.Best CSR Brand (3回目) 3.Public Recognition Award	CSR China Education Award
		2022	Best Class Digital Learning Application	BOOAO Award
ASEAN	フィリピン日産社	2023	Employer Brand Award 2023	Employer Brand Institute of India
		2023	Best Employer 2024 (Top 7 in 2024 Phils Best Employers)	Philippine Daily Inquirer & Statista

*1 米国では上記記載以外にも外部評価受賞あり。

製品安全及び品質

2023年度リコール実績*1

国・地域	件数(件)	台数(千台)
日本	13	1,164
北米	22	1,546
欧州	10	507
その他	25	1,578
グローバル	48*1	4,795

地域社会への貢献の実績

2023年度の社会貢献活動の実績

グローバル社会貢献活動従業員参加人数：延べ約4万6千人

グローバル社会貢献活動受益者数：延べ120万人以上

グローバル社会貢献支出額：約24.6億円

社会貢献支出には以下の費用を含む

- ・社会貢献活動費は社会貢献活動を実施するために支出した経費(労務費は除く)
- ・寄付は社会貢献を目的とした現金寄付および非営利組織の年会費などの支出
- ・現物寄付は金額に換算
- ・スポンサーシップ その他は社会貢献を目的とした各種イベントなどのスポンサーシップ費

2023年度 グローバル社会貢献支出額(内訳)

	金額(百万円)	比率(%)
社会貢献活動費	828	33.7
寄付	1,166	47.5
現物寄付(金額換算値)	109	4.4
スポンサーシップその他	354	14.4
合計	2,458	100

*1 リコール措置案件ごとに1件とカウントした件数のため、各国・各地域のリコール件数合計≠グローバル件数となります。各国当局からの安全関連の調査依頼に対しては100%対応しています。