

目次	CEOメッセージ	CSOメッセージ	コーポレートパーパス / ESG特集	日産のサステナビリティ	日産のSDGsへの貢献	ルノー・日産自動車・三菱自動車のアライアンス
環境	社会性	ガバナンス	ESGデータ集	本レポートの編集方針	GRI内容索引	投資家向け索引

# 社会性データ

GRI102-7 GRI102-8 GRI102-22 GRI102-41 GRI402-1 GRI405-1 GRI405-2

## 従業員データ

(年度)

		単位	2017	2018	2019
日産自動車(株)					
従業員数		人	22,272	22,791	22,717
	男性	人	19,908	20,269	20,100
	女性		2,364	2,522	2,617
平均年齢		歳	42.5	41.8	41.4
	男性	歳	43.0	42.0	41.8
	女性		38.1	38.2	38.3
勤続年数		年	19.4	18.4	17.7
	男性	年	20.0	18.9	18.1
	女性		14.2	14.3	13.9
離職率*1		%	5.4	6.2	6.6
	自己都合	%	1.3	2.0	3.1
平均年間給与*2		円	8,184,466	8,154,953	8,102,672
障がい者雇用率		%	2.08	2.30	2.22
育児休職取得者数		人	255	380	386
	男性	人	29	40	51
	女性		226	340	335
男性の育児休職取得率*3		%	4	6	5
育児休職復職率		%	95.2	97.3	95.6
	男性	%	100	100	97.2
	女性		94.5	96.7	95.2
介護休業取得者数		人	13	6	7
	男性	人	8	4	3
	女性		5	2	4
年休取得日数		日	19.0	19.0	19.5

年休取得率		%	97	97	99
平均残業時間		時間/月	22.1	23.9	24.16
組合員総数*4		人	25,377	25,789	26,316
管理職:女性人数		人	314	320	325
	女性比率	%	10.7	10.4	10.1
うち部長職以上:女性人数		人	82	79	80
	女性比率	%	8.2	7.6	7.4
執行役員:女性人数		人	2	2	2
	女性比率	%	3.8	4.1	4.1
取締役:女性人数		人	0	1	2
	女性比率	%	-	12.5	16.7
うち社内取締役:女性人数		人	0	0	0
	女性比率	%	-	-	-
うち社外取締役:女性人数		人	0	1	2
	女性比率	%	-	33.3	28.6
監査役:女性人数		人	0	0	1
	女性比率	%	-	-	20
新卒採用		人	684	815	738
	男性	人	558	651	614
	女性		126	164	124

\*1 離職率合計には、定年退職者を含む

\*2 平均年間給与は賞与および基準外賃金を含む

\*3 男性の育児休職取得率=対象年度に育児休職を1日以上取得した男性従業員数÷対象年度に配偶者が出産した男性従業員数

\*4 組合員総数には、一般従業員、シニアパートナー/シニア社員(定年退職後の再雇用者)、契約従業員を含む。日産自動車九州(株)を含む

目次	CEOメッセージ	CSOメッセージ	コーポレートパーパス / ESG特集	日産のサステナビリティ	日産のSDGsへの貢献	ルノー・日産自動車・三菱自動車のアライアンス
環境	社会性	ガバナンス	ESGデータ集	本レポートの編集方針	GRI内容索引	投資家向け索引

GRI102-7

## 連結ベース

(年度)

	単位	2017	2018	2019
連結ベース				
連結従業員数*	人	138,910 ↓ (19,924)	138,893 ↓ (19,240)	136,134 ↓ (22,761)
日本	人	59,431	58,966	58,134
北米	人	36,080	36,594	36,148
欧州	人	16,807	16,119	14,824
アジア	人	20,807	20,872	21,023
その他海外地域	人	5,785	6,342	6,005

\* ( )内は臨時雇用者数で外数

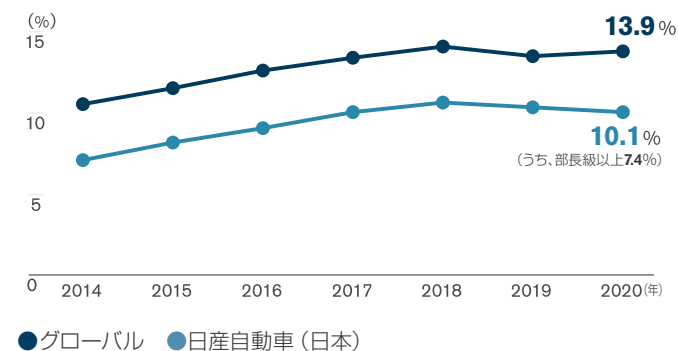
## 労働組合の状況

日産自動車株式会社の従業員は日産自動車労働組合に加入し、同組合は全日産・一般業種労働組合連合会を上部団体とし、全日本自動車産業労働組合総連合会を通じ、日本労働組合総連合会に加盟しています。労使関係は安定しており、2020年3月末現在の組合員総数は日産自動車九州を含め2万6,316名です。なお、日本国内のグループ各社においては大半の企業で会社別労働組合が存在し、全日産・一般業種労働組合連合会を上部団体としています。また、海外のグループ各社では、各国の労働法・労働環境に即して、従業員の労働組合選択の権利を尊重しています。

GRI405-1

## ダイバーシティ&インクルージョン

### 女性管理職比率の推移



目次	CEOメッセージ	CSOメッセージ	コーポレートパーパス / ESG特集	日産のサステナビリティ	日産のSDGsへの貢献	ルノー・日産自動車・三菱自動車のアライアンス
環境	社会性	ガバナンス	ESGデータ集	本レポートの編集方針	GRI内容索引	投資家向け索引

これまでの主な外部評価\*

年	タイトル	主体団体
2019	「PRIDE 指標」ゴールド受賞	work with Pride
2018	「PRIDE 指標」ゴールド受賞	work with Pride
2017	「PRIDE 指標」ゴールド受賞	work with Pride
2017	Corporate Equality Index で 100 点 (満点) を 5 年連続で達成 *1	Human Rights Campaign (米国)
2017	「えるぼし」第3段階目に認定	厚生労働省神奈川労働局
2017	「なでして銘柄」に5年連続で選定	経済産業省と東京証券取引所グループ共同
2015	「女性活躍パワーアップ大賞」奨励賞受賞	公益財団法人日本生産性本部
2015	「プラチナくるみん」を取得	厚生労働省神奈川労働局
2015	「第15回テレワーク推進賞優秀賞」受賞	一般社団法人日本テレワーク協会
2015	「女性が輝く先進企業表彰 内閣府特命担当大臣賞」受賞	内閣府男女共同参画局
2014	「DiversityInc Top 25 Noteworthy Companies for Diversity & Inclusion」に選定*2	DiversityInc (米国)
2013	ダイバーシティ経営企業100選選定	経済産業省
2013	「2013J-Win ダイバーシティ・アワード」アドバンス部門大賞受賞	NPO 法人 J-Win
2008	「カタリストアワード」受賞	NPO 法人カタリスト (米国)

\*米国では上記記載以外にも外部評価受賞あり

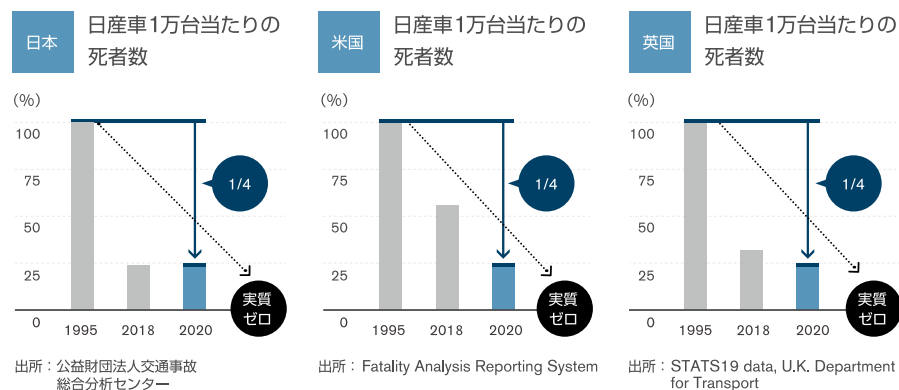
\*1、\*2 NNAが受賞主体



目次	CEOメッセージ	CSOメッセージ	コーポレートパーパス / ESG特集	日産のサステナビリティ	日産のSDGsへの貢献	ルノー・日産自動車・三菱自動車のアライアンス
環境	社会性	ガバナンス	ESGデータ集	本レポートの編集方針	GRI内容索引	投資家向け索引

## 交通安全

日産車1万台当たりの死者数



### 日産の安全技術の拡充と獲得した外部評価

2015年1月に「インテリジェント エマージェンシーブレーキ」の採用車種を拡大し、2015年度末には、日本で発売している電気自動車、商用車を含むほぼすべてのカテゴリで搭載を完了するとともに、主要車種への標準装備も完了しました。北米では、「パスファインダー」「アルティマ」「ローグ」などのモデルに標準装備、欧州では「ジューク」「エクストレイル」「キャッシュカイ」「マイクラ」などの主要車種に採用しています。

また、各地域で行われている公的機関および政府による試験において、高い安全評価を獲得しています。特に日本では、2019年度より人に対する衝突被害軽減ブレーキの試験（夜間）に街灯のない道路を想定した厳しい条件を

追加したJNCAPの予防安全性能評価において「セレナ」は満点を獲得、「デイズ」は軽自動車で最高得点を獲得しました。また2018年度より開始された国土交通省による衝突被害軽減ブレーキの性能認定制度においても認定車種を増やし、2019年度までに13車種の「インテリジェント エマージェンシーブレーキ」が認定を受けました。

### 主な外部安全評価結果(2019年評価分)

地域	外部評価	車種	レーティング
日本	JNCAP*1	衝突安全性能評価	「デイズ」 5★(最高評価)
		予防安全性能評価	「デイズ(軽で最高得点)」 「セレナ(満点)」 ASV+++ (最高評価)
		事故自動通報システム機能評価	「デイズ」 SOS+(車載型)
米国	NCAP*2	インフィニティ「QX60」インフィニティ「QX50」「ムラーノ」 「アルティマ」「パスファインダー」「マキシマ」「セントラ」	総合5★ (2020モデルイヤー)
		インフィニティ「QX80」「アルマーダ」 「フロンティア(クレーキャブ)」 「ローグ」	総合4★ (2020モデルイヤー)
	IIHS*3	「マキシマ」	2020 Top Safety Pick+
		「アルティマ」	2020 Top Safety Pick
欧州	Euro NCAP	「ジューク」	5★
中国	C-NCAP	「シルフィ」	5★

\*1 JNCAP: Japan New Car Assessment Program の略。国土交通省と独立行政法人自動車事故対策機構 (NASVA)による自動車アセスメントプログラム

\*2 NCAP: New Car Assessment Program の略。米国運輸省道路交通安全局 (NHTSA: National Highway Traffic Safety Administration)の新車アセスメントプログラム

\*3 IIHS: Insurance Institute for Highway Safety の略。米国道路安全保険協会

目次	CEOメッセージ	CSOメッセージ	コーポレートパーパス / ESG特集	日産のサステナビリティ	日産のSDGsへの貢献	ルノー・日産自動車・三菱自動車のアライアンス
環境	社会性	ガバナンス	ESGデータ集	本レポートの編集方針	GRI内容索引	投資家向け索引

## 人財育成

### 日産自動車株式会社の研修実績

(年度)

研修実績にかかわる指標	2017	2018	2019
年間受講人数(人)	171,949	241,674	263,240
総受講時間(時間)	689,536	482,103	590,696
従業員1人当たりの受講時間(時間)	30.6	21.5	26.0
受講満足度(最高点:5.0)	4.2以上	4.2以上	4.2以上
従業員1人当たりの投資(円)	73,000	86,000	90,000

GRI201-1 GRI203-2

## 地域社会への貢献

### 2019年度の社会貢献活動の実績

2019年度 グローバル社会貢献支出額：約16.1億円

社会貢献支出には以下の費用を含む

- ・社会貢献活動費は社会貢献活動を実施するために支出した経費(労務費は除く)
- ・寄付は社会貢献を目的とした現金寄付および非営利組織の年会費などの支出
- ・現物寄付は金額に換算
- ・スポンサーシップ・その他は社会貢献を目的とした各種イベントなどのスポンサー費

### 2019年度 グローバル社会貢献支出額(内訳)

	社会貢献活動費	寄付	現物寄付(金額換算値)	スポンサーシップその他	合計
金額(百万円)	549	741	60	264	1,614
比率(%)	34.0	45.9	3.7	16.4	100

	災害名	2019年度実績
自然災害被災地に対する主な支援	台風15号による大規模停電(日本)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日産自動車より停電地域で電気自動車「日産リーフ」からの電力供給を行うため、車両53台と可搬型給電器をセットで、自治体や福祉施設などに提供</li> </ul>
	台風19号による豪雨被害(日本)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日産自動車よりNPOジャパン・プラットフォームに支援金1,000万円を寄付</li> <li>・日産自動車従業員による募金を実施、会社が同額を上乗せしてNPOジャパン・プラットフォームに寄付</li> <li>・日産自動車より、被災地へ車両計68台を無償貸与、いわき市へ従業員ボランティア派遣(延べ275名)</li> <li>・日産自動車と販売会社より、「日産リーフ」からの電力供給を行うため、長野市災害ボランティアセンターに車両4台を無償貸与</li> </ul>
	火山噴火による被災地支援(フィリピン)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・フィリピン日産より「ナバラ」3台を寄贈</li> </ul>
	新型コロナウイルス対策支援(中国)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日産自動車、日産(中国)投資有限公司、東風汽車有限公司は、500万円の義援金ならびに10万枚のマスクを寄付</li> </ul>
	テネシー州での竜巻による被災地支援(米国)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・北米日産会社より15万USDドルを米国赤十字社に寄付</li> </ul>